

Editörler

Prof.Dr. Hüseyin M. Yüceol & Doç.Dr. Fatma Fidan

ÇALIŞMA EKONOMİSİ

Yazarlar

Prof.Dr. Hüseyin M. Yüceol
Doç.Dr. Ayhan Gençler
Doç.Dr. Ayhan Uçak
Doç.Dr. Aytekin Güven
Doç.Dr. Fatma Fidan
Doç.Dr. Levent Şahin
Doç.Dr. Meltem Güngör Delen
Yrd.Doç.Dr. Ayhan Görmüş
Yrd.Doç.Dr. Çağatay Edgücan Şahin
Yrd.Doç.Dr. Harun Doğan
Yrd.Doç.Dr. İlkay Noyan Yalman
Yrd.Doç.Dr. Mehmet Kaya
Yrd.Doç.Dr. Özay Umut Türkan
Yrd.Doç.Dr. Şenay Saraç



Editörler
Prof.Dr. Hüseyin M. Yüceol & Doç.Dr. Fatma Fidan
Çalışma Ekonomisi

ISBN: 978-605-5044-61-9

Kitapta yer alan bölümlerin sorumluluğu yazarlarına aittir.

1.Baskı 2015

Bu kitabın basım,yayın ve satış hakları Lisans Yayıncılığa aittir.Anılan kuruluşun izni alınmadan kitabın tümü ya da bölümleri mekanik,elektronik veya başka yöntemlerle çoğaltılamaz basılamaz ve dağıtılamaz.

Lord Matbaası

Lisans Yayıncılık
Tahtakale Mah. Hicret Sokak No:31/B
Avcılar-İSTANBUL
e-posta : lisans@lisansyayincilik.com.tr
www.lisansyayincilik.com.tr

ÖNSÖZ

Sanayi devriminden sonra insanların çalışma hayatına yoğun bir şekilde katılması ve artan refah seviyesi, toplumların dikkatini çalışma ilişkilerine ve sosyal hizmetlere yöneltmiştir. Küreselleşme sürecinin, hızla gelişen enformasyon teknolojileriyle birlikte çalışma hayatını farklı düzeylerde etkilemesi ise konunun önemini daha da arttırmıştır. Dünyada yaşanan son küresel kriz ise emek piyasaları açısından dikkate değer sonuçlar ortaya koymuş, krizin aşılması yönündeki çabalar emeğin, dolayısıyla insanın yer aldığı bu piyasaları, mal ve hizmet piyasaları, finans piyasaları gibi ekonomi, toplum ve siyasetin merkezine yerleştirmiştir. Bütün bu olgular geçmişten günümüze akademik ilginin, artan düzeyde çalışma ekonomisi ve endüstri ilişkileri konularına yönelmesinin en önemli nedenidir.

Bu nedenle, insan yaşamının çok önemli bir bölümünün çalışma ilişkileriyle şekillendiği bir piyasa ortamında çalışma, ücret, sözleşme, sendika, sosyal devlet gibi konularda gençlerin mutlak olarak bilgilendirilmesi, temel hakların öğretilmesi gerekmektedir. Aksi takdirde, işsizliğin, yoksulluğun, sendikasızlaşmanın ve iş kazalarının arttığı, sosyal güvenlik haklarının erozyona uğradığı bir yapının meşrulaştırılması, değiştirilemez bir kader olarak kanıksanması gibi bir durum ortaya çıkmaktadır.

Çalışma ekonomisi dersi, emek piyasalarının öğretilmesi konusunda temel bilgiler veren ve sosyal politikaların şekillenmesinde ana başlıklar sunan bir derstir. Bu derste, işçi ve işveren ilişkileri işgücü arzı, işgücü talebi ve ücretler çerçevesinde ele alınmakta, işsizlik, istihdam, eksik istihdam, işgücüne katılma oranı gibi kavramlar emek piyasası göstergeleri olarak analiz edilmekte ve sendikalar, toplu pazarlık, verimlilik, eşitsizlik gibi konular işlenmektedir. Çalışma ekonomisi, aynı zamanda emek piyasalarının diğer piyasalardan önemli derecede neden farklılaştığını da göstermektedir. Buna göre emek piyasaları diğer piyasalardan, kişisel bir ifade içermesi, eksik bilgiyle karşı karşıya kalınması, emeğin heterojen olması, birden fazla emek piyasası olması, grup ilişkilerini belirleyen birçok unsuru bünyesinde barındırması nedenleriyle farklı bir yapıda olmaktadır.

Ekonomik analizin politika analizindeki değeri ve önemi arttıkça çalışma ekonomisi alanı da çok daha hareketli, etkili ve önemli olmaktadır. Modern çalışma ekonomisi, neoklasik analizin baskın paradigma olarak kurumcu yaklaşımın yerini almasından sonra gelişmiş, zaman içerisinde artan şekilde ayrıntılı ve üst düzey emek piyasası analizleri ortaya çıkmıştır. Türkiye’de, çalışma ekonomisi alanındaki gelişmeler 1950’li yıllardan sonra, özellikle Prof.Dr.Cahit Talas’ın “Sosyal Politika” başlığı altında yaptığı çalışmalarla önem kazanmış ve günümüze kadar gelmiştir. Bununla birlikte, başta istihdam politikaları olmak üzere emek piyasasının temel konuları ve sorunları hakkında Türkiye’de çok daha fazla çalışma yapılması, politikada karar vericilerin emek piyasası verilerini veya göstergelerini gerçek birer politika aracı olarak kullanması gerekmektedir.

İstanbul,2014

Editörler
Prof.Dr.Hüseyin Mualla YÜCEOL
Doç.Dr. Fatma FİDAN

İÇİNDEKİLER

Önsöz	III
Bölüm 1	
ÇALIŞMA EKONOMİSİNE GİRİŞ VE TEMEL KAVRAMLAR	15
1.1. Ekonomi ve Piyasalar	16
1.2.1. Firmaların Faaliyet Gösterdiği Piyasalar	17
1.2. Çalışma Ekonomisi ve Emek Piyasası	17
1.2.1. Emek Piyasasını Diğer Piyasalardan Ayıran Özellikler	21
1.2.2. Emek Piyasasının Önemi	21
1.2.3. Emek Piyasasının Ekonomik Rolü	23
1.3. Çalışma Ekonomisinin Temel Kavramları	24
1.3.1. Çalışma Çağındaki Nüfus Kavramı	24
1.3.2. Aktif Nüfus Kavramı	24
1.3.3. İşgücü Kavramı	25
1.3.4. İstihdam ve İstihdam Oranı Kavramları	27
1.3.5. İşsizlik ve İşsizlik Oranı Kavramları	28
1.3.6. Eksik İstihdamın Kavramı	29
1.3.7. İş Gücüne Katılma Oranı veya İktisadi Faaliyet Oranı Kavramı	32
1.3.8. Bağımlılık Oranı Kavramı	32
1.3.9. Emek Verimliliği Kavramı	33
Yararlanılan Kaynaklar	35
Bölüm 2	
EMEK ARZI	
2.1. Emek Arzı ve Belirleyicileri	37
2.1.1. Bireyin Çalışma Kararının Analizi	38
2.1.1.1. Ücret Dışı Gelirlerin Emek Arzına Etkisi	43
2.1.1.2. Ücret Oranının Değişmesinin Emek Arzına Etkisi	45
2.1.1.3. Vergi Değişimlerinin Emek Arzına Etkisi	46

2.1.2. Emek Arz Eğrisinin Tersine Elastikiyeti	49
2.1.3. Piyasa Emek Arz Eğrisinin Elde Edilmesi	52
2.2. Emek Arzının Analizi	53
2.2.1. Nüfusun Miktar ve Gelişimi	54
2.2.2. Nüfusun Fonksiyonel Yapısı	55
2.3. Türkiye’de Nüfusun Gelişimi ve İşgücünün Durumu	56
2.3.3. Türkiye’de İşgücünün Durumu	61
2.3.3.1. İşgücünün Cinsiyet Dağılımı ve İş Gücüne Katılımı	63
2.3.3.2. İstihdamın Yerleşim Yerlerine Göre Dağılımı	66
2.3.3.3. İşgücünün Eğitim Durumu	67
2.3.3.4. İstihdamın Sektörel Dağılımı	68
2.3.3.5. Eksik İstihdam	72
2.3.3.6. Kayıt Dışı İstihdam	74
2.3.3.7. Türkiye’de İşsizlik	76
Yararlanılan Kaynaklar	81

Bölüm 3

EMEK TALEBİ

EMEK TALEBİ	85
3.1. Kısa Dönemde Emek Talebi	87
3.1.1. Tam Rekabet Piyasasında Firma Emek Talebi	87
3.1.2. Eksik Rekabet Piyasasında Firma Emek Talebi	89
3.1.3. Piyasa Emek Talep Eğrisi	91
3.1.4. Neoklasik Emek Talep Teorisine Yöneltilen Eleştiriler	93
3.2. Uzun Dönemde Emek Talebi	94
3.2.1. Eş Ürün Eğrileri ve Özellikleri	94
3.2.2. Eş Maliyet Doğruları ve Özellikleri	97
3.2.3. Denge İstihdam Düzeyi	98
3.2.4. Uzun Dönemde Ücret Değişimi	99
3.2.5. Kısa-Uzun Dönem Talep Eğrileri	100
3.3. Emek Talebini Etkileyen Ücret Dışı Unsurlar	101
3.4. Emek Talep Esnekliği	102
3.4.1. Esneklik Değerleri	103
3.4.3. Esneklik - Toplam Ücret Ödeme İlişkisi	105
3.4.4. Emek Talep Esnekliğini Etkileyen Unsurlar	106
3.4.5. Emek Talebinin Çapraz Ücret Esnekliği	108
3.4.6. Teknolojik İlerlemenin Emek Talep Esnekliği Üzerindeki Etkileri	109
Yararlanılan Kaynaklar	110

Bölüm 4		
EMEK PİYASASI DENGESİ		111
4.1.Emek Piyasasında Denge ve Dengesizlik		113
4.2.Tam Rekabet Şartlarında Emek Piyasasında Denge		114
4.3.Piyasa Dengesinde Değişmeler		117
4.3.1.Talep Fazlası		117
4.3.2.Arz Fazlası		118
4.4.Emek Piyasasında Ücret ve İstihdam Düzeylerinin Belirlenmesi		120
4.4.1.Tam Rekabetçi Firma İçin Ücret ve İstihdam Düzeyinin Belirlenmesi		120
4.4.2.Tekelci Firma İçin Ücret ve İstihdam Düzeyinin Belirlenmesi		121
4.4.3.Oligopolcü Firma İçin Ücret ve İstihdam Düzeyinin Belirlenmesi		123
Yararlanılan Kaynaklar		125

Bölüm 5		
ÜCRET, ÜCRET TEORİLERİ VE ÜCRET SİSTEMLERİ		127
5.1. Ücret Kavramı		128
5.1.1. Ücretin Tanımı		128
5.1.2. Ücretin Önemi		131
5.1.2.1. Çalışanlar Açısından Ücretin Önemi		132
5.1.2.2. İşverenler Açısından Ücretin Önemi		133
5.1.2.3. Sendikalar Açısından Ücretin Önemi		133
5.1.2.4. Toplum Açısından Ücretin Önemi		133
5.1.3. Ücret Türleri		134
5.1.3.1. Ücret Haddi – Ücret Geliri		134
5.1.3.2. Çıplak Ücret – Giydirilmiş Ücret		135
5.1.3.3. Ücret Gideri – Ücret Maliyeti		136
5.1.3.4. Brüt (Gayri Safi) Ücret – Net (Safi) Ücret		136
5.1.3.5. Parasal (Nominal) Ücret – Gerçek (Reel) Ücret		137
5.1.3.6. Aynı Ücret – Nakdi Ücret		137
5.1.3.7. Kollektif Ücret – Efektif Ücret		138
5.1.3.8. Geçimlik Ücret - Yaşayan Ücret		138
5.1.3.9. Sosyal Ücret (Aile Ücreti)		139
5.1.3.10. Asgari Ücret		139
5.1.3.11. Oynak Merdiven (Eşel Mobil)		141
5.1.3.12. Maaş		142

5.1.3.13. Ödül	142
5.2. Ücret Teorileri	142
5.2.1. Geleneksel Ücret Teorileri	143
5.2.1.1. Doğal Ücret Teorisi	143
5.2.1.2. Ücret Fonu Teorisi	145
5.2.1.3. Artık Değer Teorisi	146
5.2.2. Modern (Çağdaş) Ücret Teorileri	148
5.2.2.1. Marjinal Verimlilik Teorisi	148
5.2.2.2. Pazarlık Gücü Teorisi	149
5.2.2.3. Satın Alma Gücü Teorisi	150
5.2.2.4. Etkin Ücret Teorisi	151
5.2.2.5. Diğer Modern Ücret Teorileri	153
5.3. Ücret Sistemleri	154
5.3.1. Ana (Kök) Ücret Sistemleri	155
5.3.1.1. Zaman Temeline Dayalı Ücret Sistemleri	155
5.3.1.2. Parça Baş Ücret Sistemi	155
5.3.1.3. Götürü Ücret Sistemi	156
5.3.2. Performansa Dayalı Ücret Sistemleri	157
5.3.2.1. Bireysel Performansa Dayalı Ücret Sistemleri	158
5.3.2.2. Grup Performansına Dayalı Ücret Sistemleri	159
5.3.2.3. İşletme Performansına Dayalı Ücret Sistemleri	161
Yararlanılan Kaynaklar	163

Bölüm 6

ÜCRETLERİN BELİRLENMESİ

6.1. Tam Rekabette Ücretlerin Belirlenmesi	167
6.2. Eksik Rekabet Şartlarında Ücretlerin Belirlenmesi	168
6.2.1. Emek Piyasasında Firmaların Piyasa Gücünün Olması	172
6.2.2. Emek Piyasasında Çalışanların Piyasa Gücünün Olması	173
Yararlanılan Kaynaklar	174
	180

Bölüm 7

ÜCRET FARKLILIKLARI

7.1. İşlerin Özelliklerinden Kaynaklanan Ücret Farklılıkları	181
7.1.1. Farklılıkların Eşitlenmesi Teorisi	182
7.1.2. Telafi Edici Ücret Farklılıkları	183
7.1.3. Etkin Ücret Teorisi	184
7.1.3.1. Kaytarma Modeli	190
7.1.3.2. İşgücü Devri Modeli	192
	193

7.1.3.3. Ters Seçim Teorisi	193
7.1.3.4. Sosyolojik Modeller	194
7.1.3.5. Sendika Tehdidi Modeli	194
7.2. İşgücünün Özelliklerinden Kaynaklanan Ücret Farklılıkları	
7.2.1. Beşeri Sermaye Teorisi	198
7.2.2. Hedonik Ücret Teorisi ve Yaralanma Riski	199
7.2.2.1. İşçiler Açısından Risk Tercihi	203
7.2.2.2. İşverenler Açısından Risk Tercihi	204
7.2.2.3. İşçi ve İşveren Risk Tercihlerinin Eşleşmesi	204
Yararlanılan Kaynaklar	206

Bölüm 8

EĞİTİM EKONOMİSİ

	207
8.1. Beşeri Sermaye Teorisi	209
8.2. Beşeri Sermaye Teorisinin Temel Varsayımları	211
8.3. Beşeri Sermaye Yatırım Süreci	212
8.3.1. Bir Yatırım Olarak Eğitim ve Eğitimden Beklenen Getiriler	213
8.3.1.1. Örgün Eğitim	214
8.3.1.2. İş Başında Eğitim	216
8.3.2. Bir Yatırım Olarak Sağlık ve Sağlık Yatırımından Beklenen Getiriler	220
8.4. Beşeri Sermaye Teorisine Getirilen Eleştiriler	222
Yararlanılan Kaynaklar	225

Bölüm 9

EMEK MOBİLİTESİ

	227
9.1. Emek Mobilitesi Kavramı	228
9.2. Emek Mobilitesi Türleri	232
9.2.1. Aynı Bölgede Emek Hareketliliği	232
9.2.1.1. Sadece İşyeri Değişimi	232
9.2.1.2. Aynı Yerleşim Bölgesinde Meslek değişimi	233
9.2.2. Bölgeler Arasında(Coğrafi)Emek Hareketliliği	234
9.2.2.1. Aynı Meslekte Coğrafi Emek Hareketliliği	234
9.2.2.2. Hem Mesleki Hem de Coğrafi Değişim	235
9.3. Göç Teorileri ve Emeğin Göç Kararı	238
9.3.1. Neoklasik Ekonominin Makro Göç Kuramı	239
9.3.2. Neoklasik Ekonominin Mikro Göç Kuramı	239
9.3.2.1. İç Göçlerin Fayda-Maliyet Yaklaşımı	241

9.3.2.2. Ekonomik Göçün Temel Nedenleri: Çekici ve İtici Faktörler	241
9.3.2.3. Seçkinlik Yaklaşımı	245
9.3.3. Yeni Ekonomi Kuramı	246
9.3.3.1. Ailenin Göç Kararı	248
9.4. Emek Hareketliliğinin Belirleyicileri	250
9.4.1. Yaş	252
9.4.2. Medeni Durum ve Aile Büyüklüğü	253
9.4.3. Eğitim	255
9.4.4. Uzaklık	256
9.4.5. İşsizlik Oranları	257
9.4.6. Siyasal ve Sosyal Gelişmeler	259
9.5. Emek Göçünün Sonuçları	259
9.5.1. Göç Veren Ülkedeki Etkileri	261
9.5.2. Göç Edilen Ülkedeki Etkileri	268
9.6. Türkiye’de Göç Olgusu	270
9.6.1. Türkiye’deki İç Göç Hareketleri	271
9.6.2. Türkiye’deki Dış Göç Hareketleri	276
Yararlanılan Kaynaklar	281

Bölüm 10

TOPLU PAZARLIK VE TOPLU PAZARLIK MODELLERİ	285
10.1. Toplu Pazarlık Kavramı	286
10.2. Toplu Pazarlığın Aşamaları	291
10.3. Toplu Pazarlığın Konuları	294
10.4. Toplu Pazarlık Stratejileri	296
10.5. Toplu Pazarlık Modelleri	298
10.5.1. Hicks Modeli	298
10.5.2. Tekel Sendika Modeli	300
10.5.3. İki Yanlı Tekel Modeli	301
10.5.4. Yönetme Hakkı Modeli	301
10.5.5. REES Modeli	301
10.5.6. Kaza Modelleri	302
10.5.7. Ahsenfelter ve Johnson’n Politik Modeli	303
10.5.8. R. Walton Ve R. Mc Kersie Davranışsal Modelleri	304
10.6. Toplu Pazarlık Gücü	306
10.6.1. Chamberlain’in Toplu Pazarlık Gücü ve Modeli	308
Yararlanılan Kaynaklar	309

Bölüm 11	
SENDİKALAR VE EKONOMİK ETKİLERİ	
11.1. Sendikanın Tanımı ve Özellikleri	311
11.1.1. Sendikanın Tanımı	312
11.1.2. Sendikanın Unsurları	313
11.1.3. Sendikaların Ortaya Çıkışı	314
11.1.4. Sendika Türleri	315
11.1.4.1. Örgütlenme Esasına Göre Sendikalar	316
11.1.4.2. İdeolojilerine Göre Sendikalar	317
11.2. Sendikaların İşlevleri	317
11.3. Sendikaların Amaçları	319
11.3.1. Sendikaların Amaçlarına Yönelik Yaklaşımlar	320
11.3.1.1. Dunlop'un Ekonomik Modeli	320
11.3.1.2. Pazarlık Modeli	321
11.3.1.3. Orta Kıdemli Seçmen Modeli	321
11.3.1.4. Ross'un Politik Modeli	322
11.4. Sendikaların Ekonomik Etkileri	323
11.4.1. Sendikaların Hizmet Arzı ve Talebi	323
11.4.1.1. Sendika Hizmet Arzı	324
11.4.1.2. Sendika Hizmet Talebi	325
11.4.1.3. Sendika Hizmetleri Arz ve Talep Dengesi	327
11.4.1.4. Sendikaların Ücretler Üzerindeki Etkisi	327
11.4.1.5. Sendikaların İşsizlik Üzerindeki Etkisi	334
11.4.1.6. Sendikaların Verimlilik Üzerine Etkisi	338
11.4.1.7. Sendikaların Enflasyon Üzerindeki Etkisi	338
11.4.1.8. Sendikaların Gelir Dağılımı Üzerindeki Etkisi	338
11.5. Türkiye'de Sendikacılık	339
Yararlanılan Kaynaklar	345

Bölüm 12	
İŞ PİYASASI	
12.1. Piyasa ve İş Piyasası Kavramları	347
12.1.1. İdeal İş Piyasası	348
12.1.2. Tabii İş Piyasası	349
12.1.3. Kurumsal İş Piyasası	350
12.1.4. Güdümlü İş Piyasası	351
12.1.5. Himayeci İş Piyasası	351
12.1.6. Esnek İş Piyasası	352
12.2. İş Piyasasında Kamunun Rolü	353

12.2.1. Kamu Harcamalarının İş Piyasasına Etkileri	354
12.2.2. Kamusal Mal ve Hizmetlerin İş Piyasasına Etkileri	355
12.2.3. Vergilerin İş Piyasasına Etkileri	355
12.2.4. Kanun ve Yönetmeliklerin İş Piyasasına Etkileri	358
12.2.4.1. Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmeleri	358
12.2.4.2. Asgari Ücret	358
12.2.4.3. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği	361
12.2.4.4. Rant Sağlayıcı Düzenlemeler	361
12.3. İş Piyasasında Özel Sektör	362
12.4. Türkiye’de İş Piyasası	364
Yararlanılan Kaynaklar	368

Bölüm 13

İŞSİZLİK VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE POLİTİKALARI	369
13.1. İşsizlik Kavramı	370
13.1.1. İşsizliğin Tanımı	370
13.1.2. İşsizliğin Bireysel, Ekonomik ve Toplumsal Açılardan Önemi	371
13.1.2.1. Bireysel Açıdan Önemi	372
13.1.2.2. Ekonomik Açıdan Önemi	372
13.1.2.3. Toplumsal Açıdan Önemi	374
13.1.3. İşsizliğin Nedenleri	375
13.1.3.1. Nüfus	375
13.1.3.2. Ekonomik Krizler	376
13.1.3.3. Sanayi Bölgelerinin Cazibesi	377
13.1.3.4. Yalınlaşma ve Teknoloji	378
13.1.3.5. Katı Hukuki Yapıtlar	379
13.1.3.6. Bireysel Tercihler	380
13.1.3.7. Kadın İstihdamı Sorunu	381
13.1.3.8. Sendikaların Etkisi	382
13.1.4. İşsizliğin Türleri	383
13.1.4.1. Açık İşsizlik	384
13.1.4.2. Gizli İşsizlik	389
13.1.5. İşsizlik Oranı	393
13.2. İstihdam Politikaları	394
13.2.1. Aktif İstihdam Politikaları	395
13.2.1.1. Aktif İstihdam Programları	399
13.2.1.2. Aktif İstihdam Programlarının Fonksiyonları	409

13.2.1.3. Aktif İstihdam Politikaları'nda Esnekliğin Yeri	410
13.2.2. Pasif İstihdam Politikaları	414
13.2.2.1. İşsizlik Sigortası	415
13.2.2.2. İşsizlik Yardımı	418
13.2.2.3. Çalışma Paylaşımı	421
Yararlanılan Kaynaklar	423

Bölüm 14

TEKNOLOJİ VE İSTİHDAM

14.1. Teknolojik İlerleme	431
14.2. Teknolojik Yeniliklerin İstihdam Üzerindeki Etkileri	432
14.2.1. Ürün ve Süreç Yeniliklerinin İstihdam Üzerindeki Etkileri	433
14.2.2. Teknolojik Yeniliklerinin Firma Düzeyinde İstihdam Üzerindeki Etkileri	434
14.2.3. Teknolojik Yeniliklerinin Endüstri Düzeyinde İstihdam Üzerindeki Etkileri	434
14.2.4. Teknolojik Yeniliklerinin Makroekonomik Düzeyde İstihdam Üzerindeki Doğrudan ve Dolaylı Telafi Etkileri	435
14.3. Teknolojik Gelişmelerin İstihdamın Niteliği Üzerindeki Etkisi	437
14.4. Türkiye'de Teknolojik Gelişme ve İstihdam	438
Yararlanılan Kaynaklar	444

Bölüm 15

ENFLASYON, ÜCRETLER VE İŞSİZLİK

15.1. Enflasyon ve Ücretler	448
15.1.1. Makroekonomik Dengeden Sapmalar ve Enflasyon	449
15.1.1. Talep Enflasyonu	450
15.1.2. Arz Enflasyonu (Maliyet Enflasyonu)	451
15.1.3. Dinamik Yaklaşımla Enflasyon Analizi	451
15.2. Enflasyon ve Ücretler Arasındaki İlişki	454
15.2.1. Enflasyon Aktarım Mekanizması ve Sendikalar	455
15.2.2. Enflasyonist Aktarım Mekanizması ve Ücret-Fiyat Sarmalı	456
15.2.2.1. Ücret-Fiyat Sarmalını Durdurmaya Yönelik Politikalar	458
15.3. Enflasyonun Emek Piyasaları Üzerindeki Etkileri	459

15.4. Enflasyon-İşsizlik İlişkisi	460
15.4.1. Orijinal Phillips Eğrisi	460
15.4.2. Doğal İşsizlik Oranı Hipotezi	463
15.4.3. Uzun Dönem Phillips Eğrisi: Doğal İşsizlik Oranı Hipotezi ve NAIRU	465
15.4.4. Rasyonel Beklentiler ve Phillips Eğrisi	467
15.4.5. Phillips Eğrisini Kaydıran Politikalar	468
Yararlanılan Kaynaklar	471